

Curriculum vitae

Marco Vismara

Strada A Manzi 68

28824 Oggebbio VB

Italia

2015 -2018

Proprietario Bar Imbarcadero sito in Piazza Garibaldi 3 28922 Verbania Pallanza .

Bar situato sul più bel lungolago del Lago Maggiore con posizione unica e vista massiccia del Monte Rosa .

Cime in evidenza Weissmiss , Lagging Horn ,Pizzo Bortarello, Pizzo di Andolla etc.

Dalla terrazza panoramica a picco sulle acque del lago si possono ammirare le isole Borromee.

2010 – 2015

Proprietario del bar Victory sito sulla via principale di Cannobio e dal 2011 anche del bar Imbarcadero di Pallanza

2004 -2008

General Manager dell'Hilton Dartford Bridge di Londra ed inizialmente dell'Hilton Maidstone

2004

General Manager del Royal Albion Hotel di Brighton

2002 – 2004

General Manager Thistle Charing Cross di Londra

1997 – 2002

General Manager Holiday Inn Crawley /Gatwick

1995 -1997

General Manager Holiday Inn Milano

1991- 1995

Executive assistant Manager and Financial Controller Holiday Inn Crowne Plaza Casablanca

1989 -1991

Financial Controller Hotel Palais El Badia Marrakesch

1988- 1989

Financial controller encharged of feasibility study at the Hyatt Carlton Tower London

And Financial Controller at the Hyatt Regency Brussels

1987 -1988 financial controller at The Hyatt Regency Macao

1984 -1987 Assistant Fiancial controller at the Hyatt Regency Casablanca

1983 -1984 Profit and Improvement Manager at the Hyatt Regency Riyadh

1980-1983 Consulente Fiscale a Milano In varie attivita'.

Ho frequentato la facoltà di Economia e Commercio di Pavia dopo il servizio militare nel 1976-1977

Servito alla Scuola Militare Alpina di Aosta.

Nel corso della mia vita professionale ho imparato a strutturare e mirare strategicamente le varie abilità e capacità di interazione oltre ad essere stato esposto a processi di comprensione ed integrazione delle varie culture incontrate .

Il minimo comune denominatore calcolato ed acquisito nel corso degli anni mi ha permesso di identificare in ogni parte del mondo e senza influenza alcuna le aree di opportunita , rischio, debolezza e forza che formano parte integrante della nostra crescita umana e professionale .

Ad oggi posso affermare che la mancata esposizione a culture diverse dalla nostra costituisce indubbiamente una debolezza nella capacità di comprensione delle dinamiche tipiche dei nostri giorni.

Nel corso della mia carriera ho diretto in maniera assolutamente indipendente squadre in eccesso di 200 persone e sono stato responsabile per budget in eccesso di 10m di sterline .

Ho avuto l'opportunità di interagire con mentori estremamente severi ed ho raggiunto risultati talora molto al di sopra delle mie stesse aspettative.

Credo nella chiarezza ,nel rispetto e soprattutto nella determinazione a raggiunger obiettivi talora considerati difficilmente raggiungibili, che necessitano dedizione e volontà di riuscita .

Alla base del nostro successo come individui c'è la capacità di interagire con i componenti del nostro gruppo e di capire il loro ruolo e la loro collocazione nell'ambito della missione assegnata.

Come si diceva per chiarire il concetto nel passato, "una squadra composta dai migliori undici giocatori al mondo non è necessariamente quella che vincerà il campionato del mondo" .